



ЦЕНТАР ЗА СТРУЧНО ОБРАЗОВАНИЕ И
ОБУКА



СТОПАНСКА КОМОРА НА МАКЕДОНИЈА

**МЕМОРАНДУМ ЗА РАЗБИРАЊЕ И СОРАБОТКА
ПОМЕЃУ**

**ЦЕНТАР ЗА СТРУЧНО ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУКА
И
СТОПАНСКА КОМОРА НА МАКЕДОНИЈА**

Ноември, 2016 година

Скопје

Меморандум за разбирање и соработка

Склучен на ден 09.11.2016 година, во Скопје, помеѓу:

1. Центар за стручно образование и обука – ЦСОО, со седиште на бул „Гоце Делчев“ бр. 8, Скопје, претставуван од директорот Ajshe Selmani, од една страна

и

2. Стопанска комора на Македонија, со седиште на ул. „Димитрие Чуповски“ бр.13, Скопје, претставувано од извршниот директор д-р Јелисавета Георгиева, од друга страна

1. ЦЕЛ

Меморандумот за разбирање и соработка е документ на заедничката иницијатива помеѓу Центарот за стручно образование и обука (во понатамошниот текст: ЦСОО) и Стопанската комора на Македонија (во понатамошниот текст: СКМ) за воспоставување меѓусебна соработка. Меморандумот го опишува договорот на потпишаните страни за имплементација на соработката, односно за размена на информации, заедничко решавање на проблеми, усогласување на меѓусебните интереси и за организирано делување во усогласувањето на образовните потреби со потребите на бизнис секторот.

ЦСОО и СКМ (во натамошниот текст: „вклучени страни“), како две независни институции, се согласни меѓусебно да соработуваат во рамките на подрачјата на работите што ќе ги идентификуваат со цел да го подигнат квалитетот на образованието, да ја подобрат вработливоста и да ја зголемат вработеноста.

2. ОБВРСКИ НА ВКЛУЧЕНИТЕ СТРАНИ ВО РАМКИТЕ НА МЕМОРАНДУМОТ ЗА РАЗБИРАЊЕ И СОРАБОТКА

Вклучените страни се согласни:

- да ги дефинираат процедурите, начините и облиците на заедничката работа и соработка;
- да разменуваат информации и документи од областа на стручното образование и обука и потребите на пазарот на трудот;
- заеднички да подготвуваат документи за одделни компоненти од областа на стручното образование и обука;
- да воспоставуваат рамнотежа помеѓу спротивните приоритети;

- заеднички да планираат активности поврзани со развојот на стручното образование и обука;
- во рамките на соработката да бидат водени од општите принципи на толеранција, одговорност, транспарентност, заемна доверба, почитување на разликите и дијалогот и сл.;
- да се стремат кон одличност, вклучувајќи и ефикасно и ефективно давање услуги на сите нивоа;
- да го охрабруваат и поддржуваат развојот на стручното образование и обука во сите фази и на сите нивоа во неговото проектирање, планирање, програмирање, организација и реализација;
- активно да се ангажираат во размената на информации со сите субјекти кои се заинтересирани за стручното образование и обука;
- меѓусебните недоразбирања и судири да ги решаваат преку конструктивен дијалог и анализа на проблемот;
- преку своите претставници, да делуваат во креирањето и имплементацијата на разни реформи кои имаат директно или индиректно влијание врз развојот на стручното образование и обука;
- да изнаоѓаат начини за презентирање на сите ставови на правилен, односно исправен начин;
- да развиваат заеднички пристапи и стратегии за работа и соработка;
- делотворно да делуваат во интерес на двете страни.

3. ОДГОВОРНОСТИ НА ВКЛУЧЕНИТЕ СТРАНИ КОИ ПРОИЗЛЕГУВААТ ОД ПОЗИТИВНИТЕ ЗАКОНСКИ ПРОПИСИ

3.1 Одговорности на Стопанската комора на Македонија:

Стопанската комора на Македонија има одговорност да:

- номинира свои членови во работните групи за изработка на стратешки документи за развој на стручното образование и обука;
- номинира свои членови во изготвување на концепции за сите нивоа на стручното образование;
- во Советот за струки, за кои ќе бидат задолжени, да номинираат лица за изготвување на стандарди на занимања, образовни профили и наставни планови и програми;

- иницира и доставува предлози до Центарот за:
 - иновирање на постојните стандарди на занимања
 - изработка на нови стандарди на занимања
 - иновирање на постојните наставни планови
 - изработка на нови наставни планови
- номинира свои членови во комисиите за завршните испити на сите нивоа на стручно образование и обука;
- кај своите членки (работодавачи) ги иницира стандардите за реализација на практичната обука изготвени од Центарот;
- ја проверува исполнетоста на стандардите за реализација на практичната обука кај своите членки (работодавачи) и врши нивна верификација.

3.2 Одговорности на Центарот за стручно образование и обука:

Центарот за стручно образование и обука има одговорност да:

- да вклучува претставници од Стопанска комора на Македонија во стручниот тим за изработка на стратешки документи за развој на стручното образование и обука;
- да вклучува претставници од Стопанска комора на Македонија во стручниот тим за изработка на Концепции за сите нивоа на стручното образование;
- постапува по предлозите и барањата на Стопанската комора на Македонија за:
 - иновирање на постојните стандарди на занимања
 - изработка на нови наставни стандарди на занимања
 - иновирање на постојните наставни планови
 - изработка на нови наставни планови
- изготвува стандарди за исполнетоста на условите за реализација на практичната настава кај работодавачите;

- учествува во активностите поврзани со координирање на работата на Советите за струки за кои е задолжена Стопанската комора на Македонија.

4. ЗАШТИТА НА ДОВЕРЛИВИ ИНФОРМАЦИИ

Вклучените страни се согласуваат дека без претходно писмено одобрение од другата страна, нема да откријат доверливи информации, директно или индиректно поврзани со интересите на двете институции, освен на лица овластени од ЦСОО и СКМ.

Под доверливи информации се подразбираат: документи, извештаи и сите други податоци со ознака „доверливи“ што ЦСОО и СКМ меѓусебно ги споделуваат.

Двете вклучени страни се согласуваат дека обврската за тајност се однесува на неограничен временски период, и истата ќе се применува и по евентуалното раскинување на Меморандумот.

5. СТАПУВАЊЕ ВО СИЛА И РАСКИНУВАЊЕ

Овој Меморандум за разбирање и соработка ќе стапи во сила на денот на неговото потпишување од страна на двете вклучени страни.

Меморандумот се склучува на определно време и е со важност од 10 (десет) години, од денот на неговото потпишување, од страна на овластени потписници. По истекот на овој период, истиот може да се продолжи или обнови по писмен пат и заемен договор.

Секоја вклучена страна може да го раскине овој Меморандум за разбирање и соработка со претходно писмено известување до другата вклучена страна.

Меморандумот по потреба може да се ревидира секоја година со претходно писмено барање за измени и дополнувања до другата вклучена страна.

6. ОВЛАСТЕНИ ПОТПИСНИЦИ И ПРЕТСТАВНИЦИ

Овластени потписници на овој Меморандум се директорот на ЦСОО, од една страна, и извршниот директор на СКМ, од друга страна.

Секоја од вклучените страни, со писмено известување до другата страна, назначува свои претставници од редот на вработените, овластени да ја претставуваат институцијата при реализирање на обврските кои произлегуваат од овој Меморандум.

7. ЈАЗИК И ПРИМЕРОЦИ

Меморандумот за разбирање и соработка е подготвен на македонски јазик во четири (4) еднакви примероци, од кои по два (2) за секоја вклучена страна.

8. СОГЛАСНОСТ

Долупотпишаните страни се согласуваат со содржината на овој Меморандум за разбирање и соработка и се согласуваат доследно да се придржуваат до неговата содржина.

ПОТПИСНИЦИ :

**Центар за стручно
образование и обука**

Директор,
Ajshe Selmani

**Стопанска комора
на Македонија**

Извршен директор,
д-р Јелисавета Георгиева
