



Информативен билтен

Центар за стручно образование и обука

Драги читатели,

Во овој информативен билтен ќе Ве информираме за реализираните активности од страна на Центарот за стручно образование и обука, како што се новините во стручното образование и обука, разни семинари, работилници, издадени публикации, конференции, натпревари, состаноци, како и други активности реализирани од страна на вработените во ЦСОО.

Ви благодариме на вниманието.



Средба на Националната работна група за учење преку работа која се одржа на 28.3.2017 во хотел „Стоун Бриџ“ – Скопје



Европската фондација за обука (ЕТФ) како специјализирана агенција на Европската унија со седиште во Торино, Италија, обезбедува совети и помош на земјите во транзиција и развој со цел да го искористат потенцијалот на нивниот човечки капитал преку реформа на системите на образованието, обуката и пазарот на трудот во контекст за надворешни односи на ЕУ. ЕТФ ги поддржува земјите-членки за членство во ЕУ при спроведување и следење на новиот збир среднорочни резултати (МТД) за период од 2015 до 2020 година како што е дефинирано во заклучоците од Рига 2015 година.

Еден од петте среднорочни резултати се фокусира на учење базирано на работа во стручното образование и обука (МТД1): „Унапредување на учењето базирано на работа во сите свои форми, со посебно внимание за стажирањето, со вклучување на општествените партнери, претпријатија, комори и снабдувачи на стручно образование и обука, како и преку стимулирање на иновациите и претприемништвото. Република Македонија го одбра учењето базирано на работа како приоритетен среднорочен резултат за поддршка од страна на ЕТФ.

Работната група за учењето базирано на работа е основана во 2017 година со одлука на МОН и вклучува клучни чинители во земјата. Работната група ја координира и со неа раководи Центарот за стручно образование и обука.

Општите цели на работната група се:

- Обезбедување поддршка за реалистичното поставување на приоритетите и целите;
- Идентификување на потребите за учење базирано на работа;
- Идентификување/дефинирање на институциите и клучниот процес за учење базирано на работа;
- Обезбедување препораки, совети и ориентација за спроведување.

Додека очекуваните резултати од првата средба треба да бидат:

- Заедничко разбирање на побарувачката и потребата за учење базирано на работа;
- Заедничко разбирање на моменталната понуда на учење базирано на работа;
- Идентификување на приоритетите во однос на побарувачката и потребата за учење базирано на работа (на пример, сектори, региони, целни групи и сл.);
- Договор за понатамошни чекори.

На работната средба учествуваа претставници од ЕТФ, г. Стефан Томас и г. Шон Мендес, како и претставници од ЦСОО, координатор на средбата е заменик-директор, г. Роберт Ѓоргиев, и овластен раководител и советник за електротехничка струка, г. Зоран Јовчевски, претставници од МОН, ЦОВ, АВРМ, претставници од средните стручни училишта и стратешки партнери.



Одбележување 15 години од постоењето на Бизнис Конфедерацијата на Македонија



Прославата по повод јубилејот 15 години постоење на Бизнис Конфедерацијата на Македонија се одржа на 30.3.2017 година во хотел „Мериот“, каде пред бројните гости, министерот за финансии, г. Кирил Миноски, претставници од ЕУ делегацијата во Македонија и од меѓународната организација на трудот, бизнис заедницата,

Конфедерацијата ги објасни приоритетите во досегашната работа, партнерство и соработка, иновативности, знаење, транспарентност и создавање општествено одговорни претпријатија. Бизнис Конфедерацијата на Македонија го одбележа петнаесетгодишниот јубилеј со панел дискусија на тема „Подобра бизнис клима за бизнис, независност и интегритет“. Панел дискусијата е поддржана и овозможена од проектот „Унапредување на социјалниот дијалог“ финансиран од Европската унија, а спроведен од Меѓународната организација на трудот.

Денес Бизнис Конфедерацијата на Македонија брои 8500 компании здружени во 13 деловни здруженија, со две регионални канцеларии во Прилеп и Тетово и централата во Скопје.

На покана од страна на Бизнис Конфедерацијата на Македонија, присуствуваа претставници и од Центарот за стручно образование и обука, директорката г-ѓа Ајше Селмани и советникот за соработка со социјални партнери и државни органи г-ѓа Бојана Политова.



Обука за мастер обучувачи

Обука за мастер обучувачи се реализираше од 21 до 24 март 2017 година, под организација на твининг проектот финансиран од ЕУ: „Понатамошно подобрување на системот за развој и имплементација на Националната рамка на квалификации“, во соработка со Националниот одбор за НРК.

Обуката има три општи цели:

1. Да им се обезбеди на учесниците практични можности да станат компетентни обучувачи на лица вклучени во развивањето на квалификации од одреден сектор од образование и обука, и истите да станат одобрени експерти за информирање различни засегнати страни за структурата и процедурите на МРК.
2. Да им се обезбеди структурирана можност на учесниците да ги покажат своите компетенции како обучувачи на други лица околу потребните методологии за дизајнирање и развој на квалификации и за приспособување на постојните квалификации.
3. Да им се даде можност на учесниците да бидат ментори на помошници-обучувачи, кои би ги развиле своите капацитети преку обука на работното место, кое опфаќа обучување на врсниците за потребните методологии за изготвување нови квалификации.

Успешните кандидати треба да:

1. Покажат компетенции како обучувачи кои ќе вршат обука на други лица околу структурата и „технологиите“ на НРК.
2. Покажат компетенции како обучувачи кои ќе обучуваат други лица генерално за потребните методологии за дизајнирање и за развивање квалификации во Македонија.
3. Покажат компетенции како обучувачи на лица вклучени во развивањето на квалификации во определен сектор од образованието и обуката.
4. Покажат компетенции како ментори на помошниците-обучувачи за потребните методологии на НРК за дизајнирање и модернизирање на квалификациите.

На обуката присуствуваа советници од ЦСОО и претставници од други институции и ќе добијат сертификат по реализираната обука и успешното завршување на две оценувања за програмата (презентација и подготовка на портфолио), што ќе се додели заеднички од твининг проектот и Националниот одбор за НРК.

Сертифицираните советници во иднина ќе претставуваат панел на експерти-обучувачи кои ќе им помогнат на Националниот одбор за НРК и Одделението за НРК во промовирањето на Македонската рамка на квалификации и во мошне важната задача на обучување други лица за новите методологии за развивање квалификации за НРК, за приспособување на постојни квалификации, и за општите аспекти за НРК.



Работилница за учење од други на тема: „Поддршка на понудувачите на обуки за идентификување области за унапредување во корелација со Европската рамка за обезбедување квалитет во стручното образование и обука

Во периодот од 29 до 30 март 2017 година во Лисабон, Португалија, се реализира работилница за учење од други на тема: „Поддршка на понудувачите на обуки за идентификување области за унапредување во корелација со Европската рамка за обезбедување квалитет во стручното образование и обука“.

Работилницата беше во организација на Националната агенција за квалификации и стручно образование и обука во Португалија и Секретаријатот за Европска рамка за обезбедување квалитет во стручното образование и обука.

Учесници беа претставници од клучни стеикхолдери од земјите од Европската унија и земји кандидати кои играат важна улога во обезбедување квалитет во стручното образование и обука.

Беа презентирани искуствата во имплементирање на активностите за обезбедување квалитет во фазата на евалвација, од Португалија и Унгарија, во национален контекст. Воедно, се даде фокус на прашања во однос на процедурите и механизмите за обезбедување квалитет на различни нивоа, процесите за развивање квалификации и наставни програми, оценување и сертификација и механизмите кои се применуваат за развивање на системот врз база на резултатите од евалвацијата.



Во врска со фазата на ревизија од циклусот за обезбедување квалитет, беа презентирани практики од Финска и Италија. Се дискутираше за процедури за обезбедување повратни информации од учесниците на обуки, наставниците, обучувачите, понатаму користење на резултатите од процесот на евалвација и достапност до релевантни стеикхолдери, како и преземање корективни активности и ревизија на ниво на понудувачите на обуки за унапредување на квалитетот на стручното образование и обука.



Семинар за обука на наставници од стручните училишта на тема:

„Опсервација на процесите и практиките на учење и давање повратна информација и нивно пренесување на ниво на училиште“



На 3 и 4 април 2017 година, во хотел „Континентал“, Скопје, се реализира дводневна обука на наставници по стручните предмети од стручните училишта на тема: „Опсервација на процесите и практиките на учење и давање повратна информација“, организирана од страна на ИПА проектот „Јакнење на доживотното учење преку модернизација на стручното образование и обука и образование на возрасни“.

Програмата за обука има цел да им даде на главните обучувачи на наставници можност за стекнување искуство и вештини за спроведување модел на пренесување на ефективната опсервација на учењето и подучувањето, како и давање повратна информација од опсервацијата на ниво на училиште. Дводневната обука ќе овозможи:

- Демонстрација на најдобрата практика во стручното подучување, учење и оценување во ситуација на микро настава;
- Развивање вештини за опсервирање на наставен час и давање ефективна повратна информација од опсервацијата;
- Развивање модел за пренесување знаења за да се осигура подобар квалитет на процесот на подучување, учење и оценување во училиштето.

Трет консултативен состанок за подготовка на стратегијата за доживотно учење 2016 - 2020



Третиот консултативен состанок за подготовка на стратегијата за доживотно учење 2016 – 2020 се одржа на 6 април 2017 година во хотел „Континентал“, Скопје, во организација на Британскиот совет и неговите партнери, а во рамките на *проектот „Јакнење на доживотното учење преку модернизација на системот за стручно образование и обука и образованието на возрасните“*.

Учесници беа претставници од релевантните институции и меѓународните експерти - проф. др. Хериберт Хинзен, поранешен директор на ДВВ Интернационал и Крис Дјук, почесен професор на Универзитетот од Глазгов, Шкотска и RMIT University од Австралија.

Целта на состанокот беше понатамошна и продлабочена дискусија за изработка на Македонска стратегија за доживотно учење и поставување приоритети за изработка на Акциски план за доживотно учење во однос на соодветните потсистеми на образование.

Работилница на тема: „Методи за прибирање и анализа на податоци и практики за поддршка на квалификацискиот развој“

На ден 7 април 2017 година, во хотел „Солун“, Скопје се одржа работилница на тема: Методи за прибирање и анализа на податоци и практики за поддршка на квалификацискиот развој, во рамките на *проектот „Јакнење на доживотното учење преку модернизација на системот за стручно образование и обука и образованието на возрасните“*.

Обуката ја водеше проф. д-р Димитар Николоски од Економскиот факултет, Прилеп.

Целта на работилницата беше да се разбере потребата за техники за анализа на пазарот на труд што се користат за поддршка на квалификацискиот развој; да се направи преглед на изворите на податоци за анализа на понудата и побарувачката на вештини и нивната неусогласеност; да се направи преглед на индикаторите за анализа на понудата и побарувачката на вештини и нивната неусогласеност и користење на техниките за анализа на пазарот на труд за поддршка на оценката на тековната состојба во поглед на програмите во стручното образование и обука; како и примена на методологијата за обезбедување континуирана хармонизација и усогласеност на стручното образование и обука во согласност со потребите на пазарот на труд.